



Ministère  
du Travail  
de l'Ontario

Bureau de la  
main-d'oeuvre  
féminine

CAZON  
L 21  
-2207

3 1761 11893924 8

~~LIBRARY MATERIAL~~

# Nouveaux débouchés pour les femmes

## La technologie et les métiers





Digitized by the Internet Archive  
in 2024 with funding from  
University of Toronto

# La technologie, les métiers et les femmes

---

## Une nouvelle étape à franchir

Si vous . . .

- préparez votre première carrière
- envisagez de changer de carrière ou
- réintégrez le marché du travail cette brochure vous intéresse.

Les femmes représentent le groupe qui s'agrandit le plus rapidement au sein de la population active.

Malgré cela, elles sont restreintes à certains secteurs du travail qui leur sont traditionnellement réservés. Un bon nombre des emplois qu'elles occupent consistent en travaux de routine ou en postes peu rémunérés ne présentant que peu d'occasions d'avancement.

Vous aimeriez peut-être envisager d'autres possibilités de travail offrant de meilleures perspectives. Les pages qui suivent vous aideront à explorer quelques-unes de ces possibilités et à voir si un emploi dans la technologie ou un métier pourrait s'avérer être ce que vous recherchez.

# Quels sont ces nouveaux emplois?

Ils se trouvent surtout dans la fabrication, la construction, les mines, le transport, les communications et les services. En fait, ils sont partout. Ils sont aussi vieux que les plus anciens métiers du bois ou de la métallurgie et aussi nouveaux que les réalisations futuristes dans le domaine de l'électronique et des ordinateurs.

Ces nouveaux emplois peuvent vous lancer dans de nouvelles activités comme prendre des mesures, faire de la coupe, de l'assemblage, de la conception, des réparations, créer des formes et faire fonctionner des appareils; et aussi vous obliger à vous familiariser avec les plans et le maniement des outils et des appareils, et éventuellement à faire marcher des dispositifs mécaniques. Vous devrez travailler avec des matériaux comme le bois, le métal, l'électricité, le verre, les plastiques, les moteurs ou les circuits électroniques.

Ces techniques n'ont rien de magique. N'importe qui peut les apprendre; il suffit d'avoir les capacités voulues et de la détermination. Certaines techniques peuvent demander des connaissances en mathématiques et physique du niveau de l'école secondaire. D'autres ne demandent que le désir d'apprendre.

# Qu'est-ce qui donne de l'attrait à ces occupations?

## L'argent qu'elles procurent

Les emplois dans la technologie et les métiers sont considérablement mieux rémunérés que les emplois traditionnellement réservés aux femmes. Une jeune femme qui travaillait dans la mode a décidé de changer de carrière et s'est mise à apprendre à faire fonctionner les chargeuses à benne frontale utilisées dans la construction des routes et les excavations. Après un an de formation elle prévoyait gagner 25 000\$ par an. Tous ces emplois ne sont pas aussi bien rémunérés, mais la majorité d'entre eux procurent des salaires adéquats pour vivre.

## Les possibilités qu'elles offrent

La plupart des personnes qui occupent ces emplois ont d'excellentes perspectives de carrière. Un bon nombre d'employeurs fournissent une formation spécialisée conduisant à de meilleurs emplois et entraînant des promotions. Il est également possible de passer dans les services de vente, du personnel, de formation et de gestion.

Les personnes possédant ces techniques peuvent aussi envisager des emplois dans le gouvernement à titre d'experts, de conseillers et d'inspecteurs. Elles ont aussi la possibilité de se lancer dans de petites entreprises. Les occasions varient selon l'occupation et c'est un facteur qu'il faut envisager quand on choisit une carrière.

# Emplois dans la technologie et les métiers

## Haute technologie

technologue en génie électronique  
technicien en micro-ordinateurs  
rédacteur technique en informatique  
technicien en électronique numérique  
technicien en arts graphiques  
technicien en cartographie  
technicien en systèmes informatiques  
technicien en instruments de précision  
technicien en génie d'acoustique électronique

## Construction et industrie

dessinateur  
soudeur  
machiniste  
ébéniste  
mécanicien de machines fixes  
électricien  
charpentier  
mécanicien d'aviation  
technicien de laboratoire chimique

## Services

conducteur de camion/autobus/pilote  
pâtissier/cuisinier  
contrôleur aérien  
réparateur d'appareils ménagers  
imprimeur  
mécanicien  
technicien en équipement audio-visuel  
paysagiste  
agent de police

## Mines

En Ontario, les femmes ayant maintenant légalement le droit de travailler sous terre, le secteur des mines leur est ouvert. Les emplois de ce secteur mettent en jeu de l'outillage de traction, d'explosion et d'exploitation. Le secteur minier comprend aussi des emplois dans les bureaux pour les essais et l'analyse des minéraux, des métaux et des produits pétroliers.

# Comment puis-je savoir si ces emplois me conviennent?

1. Aimez-vous les emplois qui demandent une certaine activité physique? Un grand nombre de ces emplois exigent une certaine mobilité; ils demandent des muscles aussi bien que de l'intelligence et ils développent l'endurance et l'énergie physique. Peu d'emplois exigent une force physique supérieure à celle de la femme, mais la plupart demandent une bonne condition physique. Bien entendu, un bon nombre d'emplois dans la vente et les services où travaillent généralement les femmes, comme les soins infirmiers et les soins des enfants exigent beaucoup sur le plan physique et les femmes ont prouvé que ce n'était pas un problème.
2. Aimez-vous utiliser vos mains? Beaucoup de métiers sont issus de l'artisanat et exigent encore une considérable dextérité et de la créativité.
3. Aimez-vous vous appliquer à une tâche concrète et ne pas la quitter tant que vous ne l'avez pas parfaitement réalisée? Le côté pratique de ce genre de travail procure souvent la satisfaction de voir le résultat d'un travail bien accompli.
4. Aimez-vous travailler à l'extérieur? Les travaux dans la construction, les mines et la technologie environnementale sont effectués à l'extérieur dans un environnement naturel. Les femmes travaillent maintenant comme bûcherons, postiers, et surveillants de parcs. La plupart des personnes employées dans les réparations et l'entretien se déplacent d'un endroit à l'autre pour leur travail.
5. Aimez-vous résoudre des problèmes, jongler avec les chiffres et prendre des décisions fondées sur vos connaissances et votre expérience? Aimez-vous sentir que vous agissez en professionnelle? C'est un des importants éléments des emplois dont il est question ici.

Le bureau de la main-d'œuvre féminine publie une brochure intitulée *À la recherche d'un emploi* qui peut vous aider à vous rendre compte de vos capacités sur le plan professionnel et de ce qui vous intéresse.

# Comment puis-je en savoir davantage?

1. Interrogez les personnes qui occupent déjà ces emplois.
2. Lisez de la documentation sur ces emplois. Le bureau de la main-d'oeuvre féminine publie une brochure intitulée *Career Selector*, décrivant 180 emplois, avec les conditions de travail, la formation requise et les perspectives de salaire et d'avenir. Les brochures intitulées *Science and Technical, Trades and Industry* et *Service and Retailing* énumèrent un bon nombre d'emplois dans la technologie et de métiers. On peut trouver de plus amples renseignements dans *la Classification canadienne descriptive des professions* et dans *Careers Ontario* qui se trouvent dans la plupart des bibliothèques.
3. Allez sur les lieux de travail et parlez aux employeurs si c'est possible.
4. Les élèves des écoles secondaires ont accès à une documentation imprimée et vidéo portant sur un vaste choix d'emplois dans leur service d'orientation. Cette documentation est souvent disponible sous forme de brochures et de répertoires. Vous pouvez aussi utiliser le système informatique d'orientation scolaire (SIOS) qui peut s'accompagner d'un test permettant de trouver les emplois possibles correspondant à vos domaines d'intérêt. La plupart de la documentation portant sur les carrières ne fait plus de distinctions relativement au sexe en matière d'emplois.
5. Visitez le centre canadien de l'emploi proche de chez vous, vous y trouverez des renseignements sur les emplois dans votre région. Vous pourrez aussi y obtenir une consultation gratuitement sur demande et y passer des tests.
6. Les adultes peuvent se procurer des brochures sur les possibilités de formation professionnelle dans les collèges communautaires et les universités. Et pour obtenir des renseignements plus approfondis, ils peuvent s'entretenir avec des conseillers sur les carrières et demander à faire une visite de l'endroit où se fait la formation.
7. Vous pouvez aussi obtenir des conseils aux centres de consultation situés dans votre communauté. Quelques-uns d'entre eux ont des services spécialisés pour les femmes. Contactez le bureau de la main-d'oeuvre féminine pour obtenir des renseignements sur ces services.

# Quelle sorte de formation dois-je avoir?

La formation pour les métiers et les emplois dans la technologie demande des connaissances spécialisées pratiques et des connaissances générales applicables à l'emploi. Dans certains cas, vous devrez avoir un niveau en anglais, mathématiques et probablement en sciences approprié à la formation que vous recherchez. Si vous avez besoin d'aide sur ces sujets, vous pouvez demander à passer des tests et à améliorer votre éducation à l'école secondaire près de chez vous ou au centre canadien de l'emploi local.

Vous pouvez acquérir une formation professionnelle dans un centre d'éducation comme un collège communautaire ou sur les lieux mêmes de travail, sous la surveillance d'une personne professionnellement qualifiée. L'apprentissage est une autre forme de formation au travail.

## Qu'est-ce que l'apprentissage?

L'apprentissage est une formation professionnelle officielle qui se fait sur les lieux de travail sous la direction d'une personne qualifiée dans le métier que l'apprenti désire apprendre, c'est-à-dire un compagnon. La durée de l'apprentissage varie entre deux et cinq ans. En tant qu'apprentie, vous serez payée selon un pourcentage du salaire du compagnon, jusqu'à 90 pour cent la dernière année, mais jamais moins que le salaire minimum selon la loi.

Quatre-vingt-dix pour cent de l'apprentissage se fait au travail. Les dix pour cent restants sont assurés par un collège communautaire. Emploi Canada paie généralement les frais de scolarité et couvre certaines des dépenses encourues pour la partie de l'apprentissage faite à l'école.

Pour faire partie d'un programme d'apprentissage il faut avoir au moins 16 ans, être en bonne forme physique et avoir fini la 10<sup>e</sup> année. La 12<sup>e</sup> année est souvent préférable. Les adultes qui n'ont pas le minimum d'éducation requis peuvent passer un test de performance. C'est la Direction de la formation professionnelle du ministère des Collèges et Universités qui administre ce test et le programme. Renseignez-vous auprès du bureau local de la Direction et demandez la brochure gratuite *L'apprentissage et toi*.

# Autres sortes de formations professionnelles

## Programmes des collèges communautaires

Les collèges d'arts appliqués et de technologie de l'Ontario offrent des formations technologiques et professionnelles conduisant à des diplômes au bout de deux et trois ans et à des certificats au bout d'un an. Il faut un diplôme de 12<sup>e</sup> année d'une école secondaire de l'Ontario pour s'inscrire à la plupart de ces programmes. Toutefois, si vous avez plus de 19 ans, vous pouvez vous inscrire à titre d'adulte à condition que vous ayez un minimum de formation générale. Il y a des cours à plein temps et à temps partiel.

Le régime d'aide financière aux étudiants de l'Ontario (RAFEO) administre les subventions, bourses et prêts provinciaux et fédéraux destinés à aider les étudiants ayant besoin d'aide financière. Les frais relatifs à l'éducation comprennent les frais de scolarité, le transport, les livres et les fournitures d'étudiant. Vous pouvez obtenir des renseignements sur ce régime en vous adressant à l'agent d'aide financière de votre collège communautaire.

## Programme national de formation en établissement (PNFE)

Emploi et Immigration Canada (EIC) offre une formation aux personnes qui cherchent un emploi. Ce programme est destiné aux personnes qui n'ont pas les qualifications voulues pour obtenir les emplois disponibles au moment où elles en cherchent. Les personnes pouvant profiter de ce programme doivent avoir au moins un an de plus que l'âge normal de fin d'études scolaires.

La formation a lieu dans un collège communautaire ou tout autre établissement accrédité par EIC. EIC paie les frais de scolarité et les personnes qui n'ont pas droit aux prestations d'assurance chômage peuvent recevoir une indemnité pour couvrir leurs dépenses courantes. Dans certains cas, les frais de transport sont également remboursés.

## Formation générale dans l'industrie (FGI)

S'il est préférable que la formation se fasse au travail et s'il est possible de trouver un employeur qui accepte d'assurer la formation, 75% du salaire de la personne en formation sont payés à l'employeur par la FGI pendant une période déterminée.

Vous pouvez obtenir de plus amples renseignements au sujet du PNFE et de la FGI au centre canadien de l'emploi proche de chez vous.

## Programme d'aide à la création locale d'emplois (PACLE)

Plusieurs projets ont été lancés dans la province dans le cadre de ce programme qui permettront de donner aux femmes une formation au travail dans des métiers non traditionnels. Certains projets sont destinés aux hommes et aux femmes et d'autres, uniquement aux femmes. Les stagiaires reçoivent un salaire pendant leur formation. Vous pouvez obtenir des informations sur ces projets en vous informant au centre canadien de l'emploi.

## Programme de formation commerciale et industrielle (PFCI I et PFCI II)

Le ministère des Collèges et Universités de l'Ontario administre ce programme qui permet aux employeurs de donner à leurs employés la formation professionnelle voulue pour faire face à l'évolution des besoins. Les femmes dont les qualifications deviennent désuètes peuvent demander à leur employeur de leur donner une formation en vertu de ce programme. Le conseiller sur le PFCI de votre collège communautaire vous donnera plus de précisions.

# Cours d'enseignement technologique et de formation professionnelle

Un grand nombre de femmes ne sont pas au courant des conditions de travail dans les métiers et la technologie. Si vous désirez en apprendre davantage sur ces emplois non traditionnels afin de vous sentir plus aptes à faire un choix pour suivre un programme de formation dans ce domaine, plusieurs programmes spéciaux peuvent vous être utiles. Vous pouvez suivre un cours de préparation qui vous donnera l'occasion de vous familiariser avec ces emplois et, s'ils vous conviennent, de préparer votre inscription. Voici certains des cours de préparation de la province:

## Introduction aux métiers non traditionnels (IMNT)

C'est un cours de huit semaines qui donne aux femmes un aperçu des *métiers non traditionnels*. Les stagiaires y assistent à temps complet et reçoivent une formation leur donnant de l'assurance et leur permettant de s'évaluer elles-mêmes; elles apprennent comment chercher du travail et acquièrent une expérience dans un milieu de travail. Elles entrent en contact avec toutes sortes d'emplois et on les aide à faire un choix de carrière correspondant à leurs besoins et à leurs domaines d'intérêt. La plupart des collèges communautaires de la province offrent le programme IMNT. Renseignez-vous auprès du collège communautaire local.

## Initiation de la femme aux métiers spécialisés et à la technologie (IFMST)

Un grand nombre de collèges communautaires offrent le programme IFMST conçu pour les femmes qui ont exprimé le désir d'obtenir un poste dans les secteurs de la technologie ou des métiers. C'est un programme à temps complet de 18 semaines qui comporte une formation élémentaire sur le plan professionnel, des cours de rattrapage en mathématiques et en sciences et un programme d'apprentissage fonctionnel susceptibles de faciliter l'entrée dans un environnement non traditionnel. Renseignez-vous auprès de votre collège communautaire.

## Cours d'orientation industrielle

C'est un cours de familiarisation de courte durée un peu semblable à l'IMNT destiné aux hommes et aux femmes. Les stagiaires sont orientés vers les cours techniques offerts par les collèges, y font une évaluation personnelle de leurs capacités et de ce qui les intéresse et apprennent à chercher du travail. Renseignez-vous auprès de votre collège communautaire.

## Programmes liaison I et II

C'est un programme administré par le ministère des Collèges et Universités de l'Ontario qui permet aux élèves des écoles secondaires de suivre des cours techniques dans leur école spécifiquement destinés à les aider à acquérir les qualifications voulues pour suivre un apprentissage ou les programmes des collèges. Ce programme est ouvert aux deux sexes et il est excellent pour les femmes désirant apprendre un métier ou trouver un emploi dans la technologie. Renseignez-vous au centre d'orientation de votre école.

# Les syndicats

Un grand nombre de personnes exerçant un métier ou travaillant dans la technologie font partie d'un syndicat. Les travailleurs syndiqués dépassent les trois millions au Canada. Les accords existant entre les salariés et leur employeur déterminent si vous devez ou non adhérer à un syndicat. En outre, dans certains métiers, surtout dans le secteur de la construction, l'adhésion à un syndicat est la condition sine qua non de l'accréditation.

Il y a différentes sortes d'accords syndicaux affectant le mode d'adhésion.

1. S'il y a une 'clause d'exclusivité syndicale', l'employeur consent à n'embaucher que des salariés qui sont déjà membres du syndicat.
2. Dans un 'atelier syndical', les salariés doivent s'inscrire au syndicat après une période d'essai initiale.
3. La 'formule Rand' ou 'précompte syndical généralisé' prescrit que, sans être obligés d'adhérer au syndicat, les salariés doivent payer une cotisation. Cette formule est fondée sur l'idée que tous les salariés bénéficient des activités du syndicat et par conséquent doivent tous contribuer à son entretien.

Quand vous vous inscrivez à un cours de formation, vous faites bien de vous enquérir des conditions d'adhésion au syndicat.

Votre adhésion à un syndicat dépend de la convention collective en vigueur où vous travaillez. Quand vous commencez un emploi, renseignez-vous pour savoir s'il y a un syndicat et pour connaître les conditions d'adhésion.

En Ontario, tous les employés ont le droit de former un syndicat ou d'en devenir membres dans les industries couvertes par la *Loi sur les relations de travail* ou par toute autre législation spéciale. Si vous pensez que vous avez fait l'objet de discrimination en raison d'activités syndicales, vous pouvez contacter la Commission des relations de travail du ministère du Travail de l'Ontario.

Pour obtenir des renseignements sur les syndicats, adressez-vous à la :

Fédération du Travail de l'Ontario  
15, promenade Gervais, bureau 202  
Don Mills (Ontario) M3C 1Y8  
Tél. : (416) 441-2731

ou à :

Organisation des ouvrières  
15, promenade Gervais, bureau 301  
Don Mills (Ontario) M3C 1Y8  
Tél. : (416) 447-7462

## Les femmes dans les métiers

Certaines femmes ont un sentiment d'isolement quand elles reçoivent une formation ou travaillent dans un entourage exclusivement masculin. Un certain nombre d'associations de femmes exerçant un métier existent maintenant pour leur permettre de rencontrer d'autres femmes travaillant dans des conditions semblables. Contactez le bureau de la main-d'oeuvre féminine pour obtenir des renseignements à ce sujet.

# Autres facteurs à considérer

## Attitudes hostiles

Malheureusement beaucoup de gens se sentent mal à l'aise devant les femmes occupant des postes qui étaient généralement réservés aux hommes auparavant. Un bon nombre de distinctions qui existaient entre les travaux réservés aux hommes et ceux réservés aux femmes disparaissent rapidement mais certaines attitudes persistent. Ceci peut parfois rendre la tâche difficile à la femme qui veut convaincre son employeur, ses conseillers, sa famille et ses amis qu'elle est très capable d'exécuter un certain travail. Vous aurez peut-être à convaincre les gens que vous êtes bien décidée à faire ce travail et que vous n'aurez pas besoin d'un traitement spécial pour la seule raison que vous êtes une femme. Vous devrez peut-être aussi faire remarquer que ce genre de travail est déjà entre les mains d'un bon nombre de femmes au Canada qui s'en sortent très bien.

## Discrimination

Le secteur de la technologie et des métiers représente une nouvelle étape à franchir pour les femmes et il est possible que vous fassiez l'objet de discrimination parce que vous êtes une femme. Le Code des droits de la personne interdit la discrimination sexuelle dans l'embauche, la formation et la promotion. Si vous avez de bonnes raisons de croire que vous avez été victime de discrimination, contactez le bureau de la Commission ontarienne des droits de la personne de votre région. Les publications du bureau de la main-d'oeuvre féminine intitulées *Quels sont vos droits si vous travaillez en Ontario* et *La discrimination sexuelle dans l'emploi*, donnent des renseignements sur les lois ontariennes qui vous protègent en tant que salariée et qui indiquent comment déposer une plainte si vous pensez que vous êtes victime de discrimination.

## Lieu de travail

Certains emplois obligent à parcourir de longues distances pour se rendre au travail chaque jour. Il se peut que vous ayez besoin d'une voiture, acquisition abordable si le salaire est suffisamment élevé. Dans certains cas il vous faudra peut-être déménager près du lieu de travail.

## Travail par roulement

Certains travaux demandent un travail par roulement ce qui peut causer des problèmes si vous devez, par exemple, prendre soin d'enfants. Voyez la liste des services sociaux de votre municipalité pour obtenir des renseignements sur les garderies et les services de soins à domicile qui sont ouverts plus longtemps que les autres.

## Charges

Dans la plupart des cas, les appareils de levage, les poulies et les leviers mécaniques permettent de manier les poids lourds sans qu'il soit nécessaire d'utiliser une grande force physique. Toutefois, certains travaux demandent encore un certain montant de force physique. On peut acquérir de la technique pour soulever les poids et l'améliorer avec de la pratique. Il ne faut pas oublier que certaines tâches traditionnellement réservées aux femmes comme le soin des enfants, le service dans les restaurants et les soins infirmiers demandent elles aussi une certaine force physique et beaucoup de résistance.

## Environnement

Dans certains cas, l'environnement de ces emplois peut être bruyant et sale et comporter certains risques. La nouvelle *Loi sur la santé et la sécurité au travail* en Ontario est conçue pour éviter que ces risques soient excessifs et ne présentent pas de danger pour la santé. Certaines conditions de travail sont plus dangereuses si vous êtes enceinte. Le ministère du Travail de l'Ontario peut vous donner des renseignements à ce sujet. Remarquez bien que le milieu de travail de certains emplois traditionnellement réservés aux femmes n'est pas sans risques.

Cette brochure a été rédigée pour donner aux femmes un aperçu sur les possibilités d'emploi dans la technologie et sur les métiers. Elle est mise à jour périodiquement et les informations qu'elle donne peuvent devenir périmées quand les programmes changent. Si vous désirez vous renseigner sur une carrière dans la technologie ou sur un métier, nous vous suggérons de contacter le collège communautaire près de chez vous ou le centre canadien de l'emploi ou le bureau de la main-d'oeuvre féminine.

Les brochures du bureau de la main-d'oeuvre féminine mentionnées dans cette brochure sont :

*À la recherche d'un emploi  
Career Selector  
Quels sont vos droits si vous travaillez en Ontario?  
La discrimination sexuelle dans l'emploi*

Les résidents de l'Ontario peuvent les obtenir gratuitement en s'adressant au :

Bureau de la main-d'oeuvre féminine  
Ministère du Travail de l'Ontario  
400, avenue University  
Toronto (Ontario)  
M7A 1T7  
(416) 965-1537

ou au :

Bureau de la main-d'oeuvre féminine –  
Bureau du Nord  
435 sud, rue James  
Thunder Bay (Ontario)  
P7E 6E3  
(807) 475-1691





**Ministère  
du Travail  
de l'Ontario**

Bureau de la  
main-d'oeuvre  
féminine

400, avenue University  
Toronto (Ontario)  
M7A 1T7

435 sud, rue Jamie  
Thunder Bay (Onta-  
rio)  
P7E 6E3

Téléphone  
(416) 965-1537

Téléphone  
(807) 475-1691